मलंगवा नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्डः... ६ संख्याः...५ मितिः २०७९।०९।०५

भाग-२

मलंगवा नगरपालिका

सर्लाही, मधेस प्रदेश, नेपाल

सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन, कार्यविधि २०७९

आज्ञाले,

गेहनाथ गौतम

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन, कार्यवधि २०७९

स्वीकृत मितिः २०७९/०९/० गते।

प्रस्तावनाः

नेपालको संविधानको अनुसूची ८ को खण्ड ५, ६, ७ र १७ मा भएको व्यवस्था वमोजिम स्थानीय तहको क्षेत्राधिकार र स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को परिच्छेद ३ को दफा ११ को उपदफा “थ” मा भएको व्यवस्था बमोजिम स्थानीय सरकारलाई प्राप्त जिम्मेवारी पुरा गर्न तथा आफ्नो भौगोलिक क्षेत्रभित्र वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित तथ्यांक संकलन गर्न, वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने व्यक्तिहरुलाई आवश्यक सूचना तथा परामर्श सेवा प्रवाह गर्न, सीप तालिममा पहुँच बढाउन, वैदेशिक रोजगारका कारण ठगी लगायतका समस्यामा परेका आप्रवासी कामदारहरुको न्यायमा सहज पहुँच बढाउन, वैदेशिक रोजगारका कारण उत्पन्न मनोसामाजिक समस्यामा रहेका आप्रवासी कामदार तथा तिनका परिवारका सदस्यहरुलाई मनोसामाजिक परामर्श सेवा उपलब्ध गराउन साथै रोजगारीका लागि पटक-पटक वैदेशिक रोजगारीलाई नै दोहोर्याउनु पर्ने बाध्यतालाई कम गर्न, विप्रेषणको अधिकतम् सदुपयोग एवं आयमुलक क्षेत्रमा परिचालनका लागि वित्तीय साक्षरता कार्यक्रम संचालन गरी यस क्षेत्रको व्यवस्थापन गर्न र सामाजिक पुनःएकिकरणसँग सम्बन्धित कार्यक्रम संचालन गरी स्वदेशमा नै रोजगारीका अवसरहरु सिर्जना गरी वाध्यत्मक वैदेशिक रोजगारीलाई अन्त्य गर्न वाञ्छनीय भएकोले मलंगवा नगरपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७४ को दफा ४ बमोजिम मलंगवा नगरपालिकाकाले **“सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन, कार्यविधि २०७९”** स्वीकृत गरी लागू गरिएको छ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः

क. यो कार्यविधिको नाम ‘सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन, कार्यविधि २०७९ रहेको छ ।

ख. यो कार्यविधि नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत भएको मितिदेखि लागू हुनेछ।

२. परिभाषा तथा व्याख्याः विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमाः

(क) “आप्रवासी स्रोत केन्द्र” भन्नाले वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सूचना तथा परामर्श सेवाका साथै वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी अन्य विशिष्टिकृत सेवा प्रदान गर्ने केन्द्रलाई सम्झनु पर्छ।

(ख) “शाखा” भन्नाले यस पालिकाको संगठनात्मक संरचना अन्तरगत रहेको सामाजिक विकास शाखा र “उप-शाखा” भन्नाले यस पालिकाको संगठनात्मक संरचना अन्तरगत रहेको श्रम तथा रोजगार उप-शाखालाई सम्झनु पर्छ ।

(ग) “ऐन” भन्नाले स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ लाई सम्झनु पर्छ ।

(घ) “कार्यविधि” भन्नाले सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन, कार्यविधि , २०७९ लाई सम्झनु पर्छ ।

(ङ) “बोर्डको सचिवालय” भन्नाले वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालयलाई सम्झनु पर्छ ।

(च) “मन्त्रालय” भन्नाले श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयलाई सम्झनु पर्छ ।

(छ) “मोड्युल” भन्नाले वित्तीय साक्षरता, मनोसामाजिक परामर्श सेवा, सीप तालिम, उद्यम विकास लगायतको सेवाहरु प्रवाह गर्नको लागि सम्बन्धित स्थानीय तहले तयार गरी लागू गरेको मोड्युलहरुलाई सम्झनु पर्छ ।

(ज) “स्थानीय तह” भन्नाले यस मलंगवा नगरपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।

(झ) “विभाग” भन्नाले संघीय सरकार, वैदेशिक रोजगार विभागलाई सम्झनु पर्छ ।

(ञ) “सम्बन्धित निकाय” भन्नाले वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी विशेष सेवा प्रवाह गर्ने निकायहरु वैदेशिक रोजगार विभाग, वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालय, कन्सुलर सेवा विभाग, गन्तव्य मुलुकमा रहेका नेपाली दुतावास र श्रम, रोजगार तथा समाजिक सुरक्षा मन्त्रालय साथै यस क्षेत्रसँग सम्बन्धित अन्य सरकारी निकायहरुलाई सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद-२
कार्यविधिको उद्देश्य

३. कार्यविधिको उद्देश्यः

यस कार्यविधिका उद्देश्य निम्नानुसार छन ।

(क) यस स्थानीय तहबाट वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने युवाहरुको वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, मर्यादित र लाभदायक बनाउनका लागि सहयोग पु-याउने ।

(ख) वैदेशिक रोजगारमा संलग्न व्यक्तिका परिवार र वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्ति लक्षित कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने र सो कार्यक्रमको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्ने ।

(ग) वैदेशिक रोजगारसँग सम्वन्धित कार्यक्रमहरु अन्य स्थानीय तह, प्रदेश सरकार, संघीय सरकार तथा सम्बन्धित साझेदार संस्था/नियोगहरुसँगको सहकार्य तथा साझेदारीमा कार्यक्रम संचालन गर्ने ।

(घ) वैदेशिक रोजगारमा जाने वा गएका व्यक्ति र तिनका परिवार तथा विदेशबाट फर्केर आएका व्यक्तिलाई लक्षित गरी यस स्थानीय तहले अन्य स्थानीय तहसंगको समन्वयमा जिल्ला प्रशासन कार्यालय हाता भित्र आप्रवासी श्रोत केन्द्र स्थापना तथा संचालन गरी आवश्यक सूचना तथा परामर्श लगायतका सेवाहरु प्रवाह गर्ने । वा यस स्थानीय तहले आफ्नो पालिकामा सञ्चालित प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तरगतको रोजगार सेवा केन्द्रबाट आफ्नो पालिका क्षेत्र भित्रका लक्षित सेवाग्राहीलाई सो सम्बन्धी सेवाहरु प्रवाह गर्ने ।

(ङ) मन्त्रालय/विभाग/वोर्ड र सीप तालिम प्रदान गर्ने निकायहरु, मनोसामाजिक परामर्श सेवा तथा वित्तीय साक्षरताको क्षेत्रमा विज्ञता भएका संस्थाहरुसँग समन्वय तथा सहकार्यलाई बढावा दिई कार्यक्रमलाई प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन गर्ने र

(च) वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित रही संचालन भएका कार्यक्रम तथा गतिविधिहरुका प्रभावकारी कार्यान्वयन तथा अनुगमन गरी यस क्षेत्रको दीगो रुपमा व्यवस्थापन गर्ने ।

परिच्छेद-३
योजना तर्जुमा, तथा कार्यक्रम सञ्चालनका क्षेत्रहरु

४. सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी तथ्यांक संकलन, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन:

४.१ वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन:

(क) स्थानीय तहले आफ्नो भौगोलिक क्षेत्रभित्रको वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित समग्र तथ्यांक संकलन गर्ने छ । उक्त कार्यको लागि नगरपालिकाबाट गणक नियुक्त गरेर वा स्थानीय तहमा कार्यरत रहेका रिटर्नी स्वयंसेवक परिचालन गरिनेछ ।

(ख) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरुलाई रिटर्नी स्वयंसेवकको परिचालन गरी तथ्यांक संकलन एवम् सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरिनेछ । स्वयंसेवक परिचालन तथा व्यवस्थापन नगरपालिकाको सामाजिक विकास शाखा अन्तरगत रहेको श्रम तथा रोजगार उप-शाखाले गर्नेछ ।

(ग) स्थानीय तहले तथ्यांक संकलन गर्दा हाल वैदेशिक रोजगारमा रहेको संख्या, सीप तालिम लिनेको संख्या तथा सूचनामा आप्रवासी कामदारको पहुँच, रेमिट्यान्स प्राप्ति तथा सो को उपभोग/उपयोग सम्बन्धी विवरण, सामाजिक लागत सम्बन्धिका जानकारीहरु र आप्रवासी कामदारहरूले सामना गर्नु परेको समस्या (सम्पूर्ण आप्रवासन चक्रमा) लगायतका विषयहरु समेटिने छ ।

(घ) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरुको संख्या, उनीहरुले आर्जन गरेका सीप, दक्षता तथा पुँजी र उनीहरुद्वारा सञ्चालित उद्यम तथा व्यवसाय लगायतको विवरणहरु संकलन गरी वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी वस्तुगत विवरण तयार गरिनेछ।

(ङ) स्थानीय तहले संकलन गरेको तथ्यांक तथा वस्तुगत विवरणको आधारमा यस क्षेत्रको प्रभावकारी व्यवस्थापनको लागि वार्षिक तथा आवधिक योजना तर्जुमा र बजेट व्यवस्था गरी कार्यक्रमहरु लागू गरिनेछ।

४.२ सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी सूचना, परामर्श तथा सेवा केन्द्र सञ्चालनः

(क) आप्रवासी स्रोत केन्द्र संचालन तथा व्यवस्थापनः

अ) मलंगवा नगरपालिकाले वैदेशिक रोजगारीलाई सुरक्षित, मर्यादित र शोषणरहित बनाउन वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने व्यक्तिलाई सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि सूचना तथा परामर्श सेवा प्रदान गर्न आप्रवासी श्रोत केन्द्र/रोजगार सूचना केन्द्र स्थापना गरि सञ्चालन गरिनेछ।

आ) स्थानीय तह आफैले वा जिल्ला भित्रका अन्य स्थानीय तहहरुसँगको समन्वयमा जिल्ला प्रशासन कार्यालयको हाता भित्र आप्रवासी स्रोत केन्द्र स्थापना गरी जिल्लाका सबै स्थानीय तहहरुबाट वैदेशिक रोजगारमा जानको लागि राहदानी बनाउन आउने सेवाग्राहीहरुलाई सीप तालिम तथा सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सूचना तथा परामर्श लगायतका सेवाहरु प्रदान गरिनेछ। अथवा यस नगरपालिकाले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तरगतको रोजगार सेवा केन्द्रबाट आफ्नो स्थानीय तह क्षेत्र भित्रका लक्षित सेवाग्राहीहरुलाई सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्वन्धी सेवाहरू प्रवाह गर्नेछ। यसरी सञ्चालन गरिने आप्रवासी स्रोत केन्द्रले राष्ट्रिय आप्रवासी स्रोत केन्द्रसँग समन्वय गरी सेवा प्रदान गर्नु गर्ने छ।

इ) आप्रवासी श्रोत केन्द्र/रोजगार सेवा केन्द्र मार्फत वैदेशिक रोजगारको सिलसिलामा नेपाल भित्र वा गन्तव्य मुलुकमा समस्यामा परेका आप्रवासी कामदार तथा तिनका परिवारहरुलाई सहज न्याय, क्षतिपूर्ति, आर्थिक सहायता/राहत र उद्धारका लागि सम्बन्धित निकायहरुसँग समन्वय तथा सहकार्यमा आवश्यक सहजिकरण गरिनेछ।

ई) आप्रवासी स्रोत केद्रले सूचना प्रवाहलाई व्यापकता दिनको लागि संचार मध्यमहरुसँग समन्वय तथा सहकार्य गर्ने छ।

उ) आप्रवासी स्रोत केन्द्र सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि न्यूनतम मापदण्ड एवं पूर्वाधारहरू अनुसूची १ बमोजिम ब्यवस्था गरिने छ । उक्त स्रोत केन्द्रले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गतको रोजगार सूचना केन्द्रसँग सूचना प्रवाह, सीप तालिममा सहजीकरण,सूचना आदान प्रदान लगायतका क्षेत्रमा निकटतम् समन्वय र सहकार्य गरी कार्य संचालन गरिनेछ ।

ऊ) आप्रवासी स्रोत केन्द्रमा २ जना (कम्तिमा १ जना महिला) सूचना तथा परामर्शकर्ता नियुक्त गरी परिचालन गरिनेछ । परिच्छेद -५ को बुँदा नम्बर ९ मा उल्लेख भए बमोजिम सेवा सुबिधा हुनेछ ।

ऋ) आप्रवासी स्रोत केन्द्र मार्फत सूचना तथा परामर्श सेवा प्रवाहको लागि अनुसूची २ अनुसारको परामर्शकर्ताको लागि सहयोगी हाते पुस्तिका तयार गरि कार्यान्वयन गरिनेछ ।

(ख) रिटर्नी परिचालन:

(अ) स्थानीय तहले सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी सूचना प्रवाह गर्नका लागि प्रत्येक वडामा १/१ जनाका दरले वैदेशिक रोजगारमागई फर्किएका रिटर्नीहरू परिचालन गरिनेछ । सो को लागि वैदेशिक रोजगारमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरी फर्केका महिला तथा पुरुषहरुलाई सम्बन्धित वडाहरुमा आंशिक वा पूर्णकालिन कर्मचारीका रुपमा रिटर्नीहरु परिचालन गरिनेछ ।

(आ) रिटर्नीहरुको काम कर्तव्य र अधिकार निम्न बमोजिम हुनेछ ।

१. स्थानीय तह क्षेत्र भित्रका गाउँ तथा बस्ती स्तरमा सुरक्षित वैदेशिक रोजगारका लागि आवश्यक आधारभूत सूचना सम्प्रेषण गर्ने ।
२. वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी ठगी, उद्दार लगायतका समस्याहरु पहिचान गरी थप विशिष्टिकृत सेवाको लागि आप्रवासी स्रोत केन्द्रमा सिफारिस गरी पठाउने।
३. स्थानीय विद्यालयमा अध्ययनरत विद्यार्थीहरुलाई सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी अभिमुखीकरण गर्ने ।
४. सम्बन्धित स्थानीय तहको वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी तथ्यांक संकलन गर्ने तथा सो को अभिलेख व्यवस्थापन गर्न सहयोग पुर्याउने ।
५. स्थानीय तहको बार्षिक योजना निर्माण तथा कार्यान्वयनमा आवश्यक सहयोग गर्ने ।

(ग) समुदाय स्तरमा सचेतनामुलक कार्यक्रमः

अ) स्थानीय तहले वैदेशिक रोजगारलाई सुरक्षित तथा व्यवस्थित गर्नका लागि समुदाय स्तरमा गठन भई क्रियाशिल रहेका सामुदायिक समुहहरुमा वा वैदेशिक रोजगारमा जानका लागि प्रक्रियामा रहेका सम्भावित आप्रवासी कामदारहरुलाई वैदेशिक रोजगारको प्रक्रियामा हुन सक्ने सम्भावित जोखिम र सुरक्षाका उपायाहरुको बारेमा सुचना दिनको लागि अभिमुखिकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ।

आ) समुदाय अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालनका लागि स्थानीय तहले मोड्युल तयार गरी लागु गर्न गर्नेछ।

इ) स्थानीय तहले समुदायस्तरमा अभिमुखीकरणको अलावा स्थानीय तह तथा वडा कार्यालयद्वारा आवश्यकता अनुसारका संदेश मुलक सडक नाटक, होर्डिंग बोर्ड आदि सचेतनामूलक कार्यक्रमहरु निर्माण गरी समुदाय स्तरमा प्रचार प्रसार गरिनेछ।

४.३. सीप तालिम सञ्चालन तथा सहजीकरणः

(क) वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने सम्भावित आप्रवासी कामदारहरुको लागि वैदेशिक रोजगारमा रहँदा गर्नुपर्ने कामसँग सम्बन्धित सीप तालिम प्रदानको लागि वैदेशिक रोजगार वोर्डको सचिवालय, प्रदेश सरकार तथा नेपाल सरकारको प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद (CTEVT) द्वारा मान्यता प्राप्त तालिम प्रदायक संस्थाहरुसँगको समन्वय र सहकार्यमा सीप तालिम सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गरिनेछ।

(ख) सीप विकास तालिम संचालन गर्दा गन्तव्य मुलुकको आवश्यक्ता तथा मापदण्ड अनुरुप तयार भएका पाठ्यक्रम को प्रयोग गरीने छ। तथा आबश्यकता अनुसार स्थानीय तह स्वयंले नेपाल सरकारको प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद (CTEVT), वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालय र तालिम प्रदायक संस्थाहरुसँगको समन्वय र सहकार्यमा पाठ्यक्रम निर्माण गरी तालिम कार्यक्रम संचालन गर्न सकिने छ।

४.४. न्यायमा सहजीकरणः

(क) वैदेशिक रोजगारको क्रममा हुने ठगी, बेपत्ता, अलपत्र, राहत/आर्थिक सहायता प्राप्ति तथा उद्दार लगायतका समस्याहरुमा आवश्यक सहयोगको लागि आप्रवासी स्रोत केन्द्र/रोजगार सूचना केन्द्र मार्फत सहजिकरण गरिनेछ।

(ख) त्यस्ता समस्याहरुमा सहजीकरणका लागि समस्याको प्रकृतिअनुसार जिल्ला प्रशासन कार्यालय, जिल्ला प्रहरी कार्यालय, वैदेशिक रोजगार विभाग, वैदेशिक रोजगार न्यायाधिकरण, श्रम कन्सुलर, गन्तव्य मुलुकमा रहेका नेपाली दुताबास र यस क्षेत्रमा क्रियाशील संघ संस्था लगायतका निकायहरुसँग प्रभावकारी समन्वय तथा सहकार्यमा जोड दिइनेछ।

(ग) वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित ठगीका समस्याहरु न्यायिक समितिको क्षेत्राधिकार भन्दा बाहिरको विषय भएकोले न्यायिक समितिले पनि जिल्ला प्रशासन कार्यालय तथा अधिकार प्राप्त निकायहरुसँग समन्वय तथा सहकार्य गर्ने छ।

४.५. वित्तीय साक्षरता सम्बन्धी कार्यक्रमः

(क) वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त रकमको उचित व्यवस्थापन तथा आयमुलक क्षेत्रमा परिचालन गरी स्वरोजगारका अवसरहरु सिर्जना गर्न र चक्रीय रुपमा वैदेशिक रोजगारमा गई रहनु पर्ने वाध्यताको अन्त्यका लागि विप्रेषण प्राप्त गर्ने परिवारका सदस्यहरुका साथै वैदेशिक रोजगारीमा जाने संभावित युवाहरूलाई व्यक्तिगत तथा समुहहरु गठन गरी वित्तीय साक्षरता कक्षा सञ्चालन गरिनेछ।

(ख) वित्तीय साक्षरता कक्षा सञ्चालनको लागि वैदेशिक रोजगार बोर्ड, वित्तीय संस्थाहरु तथा सो सँग सम्बन्धित विज्ञता हासिल गरेका संस्थाहरुसँग समन्वय तथा सहकार्य गर्न सकिनेछ।

(ग) वित्तीय साक्षरता कक्षा पश्चात सहभागीले कक्षामा बचत बृद्दि, फजुल खर्चको नियन्त्रण, पारिवारिक बजेट निर्माण, व्यसायिक क्षेत्रको पहिचान, योजना निर्माण र वित्तीय अनुशासनका क्षेत्रमा विस्तृत अध्ययन गरी आयमुलक गतिविधिहरुमा संलग्न हुनेछन्।

(घ) वित्तीय साक्षरता कक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि वित्तीय साक्षरता सहजकर्ता नियुक्ति गरी परिचालन गर्न सकिनेछ।

(ङ) वित्तीय साक्षरता सहजकर्ताको योग्यता, अनुभव तथा सेवा सुबिधा परिच्छेद-५ को बुँदा नम्बर ९ मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

(च) सुरुवातको चरणमा उक्त सेवालाई प्रभावकारी रुपमा व्यवस्थापन गर्न, सहजकर्ताको क्षमता विकास गर्न र कक्षा संचालनका लागि सिकाइ सामग्री विकास गर्न विज्ञ व्यक्ति/संस्थाको सेवा खरिद गरी विशेषज्ञ सेवा लिन सकिनेछ। उक्त कार्यको लागि अनुसूची ३ अनुसारको मोड्यूल तयार गरि लागू गरिनेछ।

४.६. सीपको पहिचान, उपयोग तथा उद्यमशिलता विकास कार्यक्रम:

(क) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरु तथा विप्रेषण प्राप्त गर्ने घर परिवारका सदस्यहरूलाई लक्षित गरी स्थानीय स्तरको सम्भाव्यता र सरोकारवाला व्यक्तिहरुको दक्षताको आधारमा योजना तर्जुमा गरी उद्यम विकास सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन गरिनेछ।

(ख) स्थानीय तहमा युवा लक्षित कार्यक्रम संचालनका लागि उद्यम विकास कोष स्थापना गर्न सकिनेछ।

(ग) कार्यक्रम निर्माण तथा संचालन गर्दा लक्षित वर्गको लागत सहभागिता तथा उत्पादनमा आधारित अनुदानको व्यवस्थालाई जोड दिइनेछ।

(घ) विदेशबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरुसँग भएको सीप तथा दक्षता सम्बन्धिको विवरणलाई संकलन गरी रोष्टर बनाई राखिनेछ।

(ङ) उक्त विदेशबाट फर्किएर आएका जनशक्तिलाई दक्षता र आवश्यकताको आधारमा स्थानीय स्तरमा सञ्चालित विकास निर्माणको क्षेत्रमा परिचालन गरिनेछ।

(च) वैदेशिक रोजगारको क्रममा सिप हासिल गरेका तर प्रमाण पत्र नभएका व्यक्तिहरुलाई लक्षित गरी सीप परीक्षण कार्यक्रम संचालन गर्न सकिनेछ। सीप परीक्षण कार्यमा नेपाल सरकारको सम्बन्धित निकायहरु र विकास साझेदारहरुसँग समन्वय तथा सहकार्य गर्न सकिनेछ।

(छ) विदेशबाट सिप, पुँजी तथा व्यावसायिक अनुभव लिएर आएका आप्रवासी कामदारलाई स्वदेशमा रोजगारी हुने वातावरण तयारीका लागि उनीहरुलाई संगठित गराउने, स्थानीय तहमा पुंजी निर्माण गराउने र नियमित रोजगारी तथा सिप परिचालन गरिरहन स्थानीय स्तरमा आप्रवासि सहकारी प्रवर्धन गरिनेछ, यसको अगुवाई आप्रवासी संजालले गर्न सक्नेछ।

४.७ मनोसामाजिक परामर्श सेवा:

(क) वैदेशिक रोजगारमा गएका व्यक्ति र निजका परिवारहरुलाई वैदेशिक रोजगारका कारण उत्पन्न मानसिक समस्यालाई सम्बोधन गर्नका लागि मनोसामाजिक परामर्श सेवा सम्बन्धी योजना तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिनेछ।

(ख) मनोसामाजिक सेवा प्रवाहका लागि मनोसामाजिक परामर्शकर्ता नियुक्ति गरी परिचालन गरिनेछ। मनोसामाजिक परामर्शकर्ताको योग्यता, अनुभव तथा सेवा सुबिधा परिच्छेद - ५ को बुँदा नम्बर ९ मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

(ग) शुरुवातको चरणमा उक्त सेवालाई प्रभावकारी रुपमा व्यवस्थापन गर्न तथा मनोसामाजिक परामर्शकर्ताको क्षमता विकास गर्न विज्ञ व्यक्ति/संस्थाको सेवा खरिद गरी विशेषज्ञ सेवा लिन सक्नेछ।

(घ) प्रभावकारी मनोसामाजिक परामर्श सेवा सञ्चालनका लागि मनोसामाजिक परामर्श सेवा सम्बन्धी विशेषज्ञ संस्था/निकायहरुसँगको समन्वय र सहकार्यमा कार्यक्रम तथा योजना तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिनेछ।

(ङ) उक्त सेवालाई स्थानीय तहले क्रमस: आफ्नो स्वास्थ्य शाखामा आन्तरिकीकरण गर्दै लगिनेछ।

(च) मनोसामाजिक परामर्शका लागि स्थानीय तह भित्र रहेका मानसिक स्वास्थ्यको क्षेत्रमा दक्षता हासिल गरेका व्यक्तिहरुको सूची तयार गरी आवश्यकता अनुसार परिचालन गर्न सकिनेछ।

(छ) गम्भीर मनोसामाजिक समस्या भएका र कमजोर आर्थिक स्थिति भएका व्यक्तिहरुलाई आवश्यक उपचार सहयोगको लागि सहयोग कोष स्थापनागरी तथा सञ्चालन गर्न सकिनेछ।

(ज) वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित सामाजिक लागत न्यूनीकरणका लागि सम्बन्धित सरोकारवालासंगको समन्वय तथा सहकार्यमा थप कार्यक्रमहरु संचालन गरिने छ।

४.९. छात्रवृत्ति कार्यक्रमः

(क) छात्रावृति प्रदान गर्दा वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालय मार्फत प्रदान गर्ने छात्रवृत्ति सहयोगले नसमेटिएका बालबालिकाहरुको लागि मात्र व्यवस्था गरिनेछ।

(ख) स्थानीय तह क्षेत्रभित्रबाट वैदेशिक रोजगारीका क्रममा मृत्यु भई अविभावक गुमाएका, अंगभंग भएका र ५ वर्षदेखि बेपत्ता व्यक्तिका १८ बर्ष सम्मका बालबालिकालाई छात्रवृत्ति प्रदान गर्न सकिनेछ।

(ग) छात्रवृत्तिलाई वितरण गर्दा सामान्यत: आधारभूत तह र माध्यमिक तहका लागि क्रमश: वार्षिक ८ हजार र १२ हजारका दरले प्रदान गरिनेछ।

(घ) छात्रवृतिका लागि आवेदन दिदा स्थानीय तह भित्रको विद्यालयमा अध्ययनरत भएको र सम्बन्धित वडा कार्यालयले वैदेशिक रोजगारमा गई मृत्यु,अंगभंग वा बेपत्ता भएको प्रमाण सहित नगरपालिकामा सिफारिस गर्नुपर्नेछ।

(ङ) नगरपालिकाले आवश्यक छानविन गरी छात्रवृत्ति प्रदान गर्नेछ। निवेदनको आवश्यक ढाँचा तथा फारमहरुको नमुना स्थानीय तहले तयार गरि कार्यान्वयनमा ल्याउनेछ।

परिच्छेद ४

सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन समिति

५. सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन समितिः

क. वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित प्रभावकारी योजना निर्माण, व्यवस्थापन, कार्यान्वयन, अनुगमन तथा सम्बन्धित सरोकारवालाहरुसँग समन्वयलगायतका कार्यमा दिशानिर्देश गर्न देहाय बमोजिमको सुरक्षित आप्रवासन **व्यवस्थापन** समितिको व्यवस्था गरिएको छ।

अध्यक्षः	- नगर प्रमुख
उपाध्यक्ष	- उप-प्रमुख
सदस्यहरुः	- प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत,
	- संयोजक, सामाजिक विकास समिति
	- प्रतिनिधि, जिल्ला प्रशासन कार्यालय,
	- आर्थिक प्रशासन शाखा प्रमुख,
	- स्वास्थ्य शाखा प्रमुख,
	- सामाजिक शाखा वा श्रम तथा रोजगार हेर्ने शाखा वा उप-शाखा प्रमुख
सदस्य सचिव	- सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रम संयोजक,

सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन समितिले पाँच जनासम्म व्यक्तिलाई आमन्त्रण गर्न सक्नेछ।

६. सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन निर्देशक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारः

सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन निर्देशक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम हुनेछ

(क) वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित (विदेश जाने व्यक्ति, तिनका परिवार र फर्किएर आएका व्यक्तिहरुलाई लक्षित गरी) योजना तर्जुमा, बजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयनका लागि दिशानिर्देश गर्ने,

(ख) अन्य स्थानीय तहहरु, प्रदेश सरकार, संघीय सरकार अन्तरगतका मन्त्रालय, विभाग र वोर्ड, सम्बन्धित साझेदार संस्था, विकास नियोग, तालिम प्रदायक संस्था तथा सरोकारवालाहरुसँग समन्वय र सहकार्य गर्ने,

(ग) आप्रवासी स्रोत केन्द्रको व्यवस्थापन तथा संचालनका लागि सम्बन्धित निकायसँग समन्वय गर्न र स्रोतकेन्द्रको प्रभावकारी सन्चालनका लागि आवश्यक दिशानिर्देश गर्ने वा स्थानीय तहको प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम अन्तरगतको रोजगार सेवा केन्द्र मार्फत सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सेवा प्रवाहको लागि आवश्यक कार्य गर्ने,

(घ) रोजगारीको लागि आवश्यक सिप तालिमको व्यवस्था गर्न, सीपयुक्त र ठगीमुक्त समुदाय घोषणा गर्न आवश्यक दिशानिर्देश गर्ने,

(ङ) कम्तिमा चौमासिक रुपमा आप्रवासी स्रोत केन्द्रलगायतको गतिविधिहरुको अनुगमन थप प्रभावकारिता अभिवृद्धिका लागि आवश्यक सल्लाह सुझाव तथा मार्गनिर्देश गर्ने,

(च) अन्य विषयगत शाखा/समितिहरुसँग वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित योजना निर्माण तथा कार्यान्वयनका लागि समन्वय गर्ने,

(छ) कार्यपालिकाद्वारा प्रदत्त सुरक्षित आप्रवासनसँग सम्बन्धित अन्य कार्यहरु गर्ने ।

(ज) वडास्तरमा वडाध्यक्षको संयोजकत्वमा सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी समिति गठन गरी सचेतनामूलक कार्यक्रमहरु संचालन गर्न सक्ने ।

परिच्छेद-५
स्रोत तथा जनशक्ति व्यस्थापन

७. स्रोत व्यवस्थापन:

संघीय सरकार र प्रदेश सरकारबाट प्राप्त हुने वित्तीय समानीकरण अनुदान र स्थानीय तहको अन्तरिक स्रोतबाट कार्यक्रम सञ्चालनको लागि आवश्यक बजेटको सुनिश्चित गरिनेछ। यसको साथै अन्य स्थानीय तहहरु, साझेदार संस्था/नियोग तथा दातृ निकाय, प्रदेश सरकार र संघीय सरकारसँगको बजेट साझेदारीमा प्राप्त बजेटहरुलाई एकीकृत गरी कार्यक्रम तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गरिने छ।

८. आवश्यक जनशक्ति व्यवस्थापन:

९.१ सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रमका लागि देहायअनुसार जनशक्ति व्यवस्थापन गरिनेछ :

पद	संख्या	तह	योग्यता तथा अनुभव
कार्यक्रम संयोजक	१	अधिकृत छैठौं	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातक तह उत्तीर्ण गरि कम्तीमा ३ वर्ष सामाजिक परिचालन वा वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा कार्य अनुभव भएको। समन्वय, सहजीकरण, योजना तथा बजेट तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन तथा प्रतिवेदन सम्बन्धि अनुभव भएको।
सामाजिक परिचालक अधिकृत	आवश्यकता अनुसार	अधिकृत छैठौं	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातक तह उत्तीर्ण गरि कम्तीमा २ वर्ष सामाजिक परिचालन वा वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा कार्य अनुभव भएको।
आप्रवासी स्रोत केन्द्र परामर्शकर्ता	२	सहायक पाँचौ	मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तीमा १०+२ वा प्रवीणता प्रमाण पत्र तह उत्तीर्ण गरी सामाजिक परिचालन वा सुरक्षित वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको। अनलाईन डाटा ईन्ट्री र प्रतिवेदनसम्बन्धी ज्ञान, बहुपक्ष समन्वय र सहकार्य सम्बन्धी ज्ञान, वैदेशिक रोजगार ऐन, नियम तथा निर्देशिका र कानून सम्बन्धी ज्ञान भएको।
मनोसामाजिक परामर्शकर्ता	आवश्यकता अनुसार	पाँचौ	▪ मान्यताप्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट हेल्थ असिस्टेन्ट, स्टाफ नर्स वा मान्यता प्राप्त विश्वद्यालयबाट

			पब्लिक हेल्थ, मनोविज्ञान, समाजशास्त्र, सोसिएल वर्कमा स्नातक तह, स्वास्थ्य शिक्षा, बि एड., पोष्ट ग्राजुएट डिप्लोमा इन काउन्सेलिङ उत्तीर्ण गरेको। ▪ राष्ट्रिय स्वास्थ्य तालिम केन्द्रले स्वीकृत गरेको मनोसामाजिक परामर्श सम्बन्धी तालिम मोड्युल २०७७ जारी हुनु पूर्व तालिम प्राप्त गरेका उम्मेद्वारको सन्दर्भमा कम्तीमा पनि १२ कक्षा पास गरी मनोसामाजिक परामर्श सम्वन्धी ६ महिने तालिम प्राप्त गरेको हुनु पर्ने। ▪ मनोसामाजिक परामर्श सम्बन्धी तालिम प्राप्त गरी वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा अनुभवी र महिलालाई विशेष प्राथमिकता दिईनेछ।
वित्तीय साक्षरता सहजकर्ता	आवश्यकता अनुसार	पाँचौ	मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कम्तीमा १०+२ वा प्रवीणता प्रमाण पत्र तह उत्तीर्ण गरि २ वर्ष वित्तीय साक्षरता कक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी अनुभव वा वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता।
रिटर्नी परिचालन	आवश्यकता अनुसार	श्रेणी विहीन	कक्षा १० उत्तीर्ण गरी वैदेशिक रोजगारका लागि मलेशिया वा खाडि मुलुकमा गई कम्तीमा २ वर्ष काम गरि फर्किएको हुनुपर्ने छ। सामाजिक परिचालन र समन्वय तथा सहजीकरण सम्बन्धी ज्ञान भएको।

९.२ कर्मचारी भर्ना तथा नियुक्त गर्दा स्थानीय तहको कर्मचारी भर्ना सम्बन्धी निर्देशिका वा प्रचलित मापदण्डलाई अनुशरण गरिने छ।

९.३ वैदेशिक रोजगारको क्षेत्र व्यवस्थापनलाई दिगो रुपमा संस्थागत गर्न हाल कार्यरत जनशक्तिहरुको क्षेत्रगत विज्ञता तथा दक्षताको आधारमा क्रमशः आन्तरीकीकरण गरी मितव्ययिता अपनाउनेछ।

परिच्छेद -६
विविध

१०. आप्रवासी पुनर्स्थापनाका लागि संघीय सरकार र प्रदेश सरकारबाट प्राप्त अनुदान तथा आन्तरिक स्रोतलाई आप्रवासी हकहित संरक्षण सञ्जालमार्फत पनि कार्यान्वयन गर्न सकिनेछ।

११. मलंगवा नगरपालिकाको कार्यपालिकाबाट बहुमतको निर्णयानुसार यो कार्यविधि संशोधन तथा खारेज गर्न सकिनेछ।

१२. यो कार्यविधि निर्माण हुनु पूर्व सुरक्षित आप्रवसन परियोजनाबाट भए गरिएका कार्यहरू यसै निर्देशिकाअनुसार भए गरिएको मानिने छ।

१३. यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका कुराहरु नेपालको प्रचलित कानुनसँग बाँझिएमा बाँझिएको हदसम्म स्वतः अमान्य हुनेछ।

१४. यो कार्यविधि कार्यान्वयनको क्रममा कुनै वाधा उत्पन्न भएमा सुरक्षित आप्रवासन व्यवस्थापन निर्देशक समितिले बाधा अडकाउ फुकाउन सक्नेछ।

*****

अनुसूची १

आप्रवासी स्रोत केन्द्र सञ्चालनका लागि न्यूनतम आवश्यकता एवं पूर्वाधारहरू

मापदण्ड	न्यूनतम आवश्यकताहरू
स्रोत केन्द्रको अवस्थिति (स्थान)	आप्रवासन स्रोत केन्द्र, राहदानीको लागि निवेदन दिने स्थान जिल्ला प्रशासन कार्यालय/इलाका प्रशासन कार्यालयभित्र वा संगै जोडिएको स्थानमा हुनुपर्ने वा पालिका स्वयंले संचालन गर्ने हो भने आर्थिक/सामाजिक/रोजगार शाखा भित्र सेवाग्राहीको सहज पहुँच हुने स्थानमा संचालन गर्ने ।
आप्रवासी स्रोत केन्द्रको आकार र कोठाहरू	कम्तीमा १२X१० फिट साइजका २ कोठा हुनुपर्दछ (एक कोठा पुरुष सेवाग्राही र अर्को कोठा महिला सेवाग्राहीको साथै एउटा केही ठूलो आकारको सभा कक्षामा समूहगत परामर्श कक्षको सहज पहुँच भएको हुनुपर्ने ।
परामर्श दिने कार्यका लागि न्यूनतम जनशक्ति	दुई जना परामर्शकर्ता (२ जना महिला १ जना पुरुष)
न्यूनतम उपकरणहरू	ल्यापटप २, प्रिन्टर १, फोटोकपी मेसिन १, स्क्यानर १, प्रोजेक्टर १, स्पिकर टेलिभिजन १, इन्टरनेट सुविधा २, ल्यान्डलाइन टेलिफोन ३, अफिस टेबल ३ र कुर्सी २०
प्रचार प्रसार सामग्री	निम्न विषयमा आधारित प्रचार सामग्री चाहिनेछ: १.सुरक्षित आप्रवासन (वैदेशिक रोजगारका लागि) चाहिने आधारभूत सूचना भएको पुस्तिका, २.महिला कामदार केन्द्रित सूचना सामग्री, ३.सीप तालिम सम्बन्धी जानकारी भएको सामाग्री, ४. कानुनी सेवा तथा प्रावधान सम्बन्धी जानकारी भएको सामाग्री,
तथ्यांक/अभिलेख व्यवस्थापन	१.अनलाइन डाटा प्रणालीको व्यवस्था भएको, २.संभावित आप्रवासी, सीप तालिम, न्यायमा सहजीकरण लगायतका सेवाग्राहीहरुको प्रभावकारी बस्तावेजिकरणको व्यवस्था भएको,

dNo ?